

UBIQUEMOS LAS PIEZAS



**DISCÍPULOS EN
MINISTERIO**

Ubíquemos
las
piezas

DISCÍPULOS EN MINISTERIO

Picavea, Patricia

Ubiquemos las piezas : discípulos en Ministerio MED 6 / Patricia Picavea ; coordinado por Jorge Julca ; dirigido por Christian Sarmiento. - 1a ed. - Derqui : Producciones SAM, 2012.

72 p. ; 28x20 cm.

ISBN 978-987-1733-35-4

1. Discipulado. 2. Vida Cristiana. I. Julca, Jorge, coord. II. Sarmiento, Christian, dir. III. Título

CDD 248.5

Fecha de catalogación: 10/10/2012

Discípulos EN MINISTERIO

Director Regional de Sudamérica
Christian Sarmiento

Coordinador General
Jorge L. Julca

Autores

Lecciones 1 al 8: Patricia Picavea
Lección 6: Germán Picavea

Discípulos en Ministerio
es un proyecto editorial de la Oficina Regional
de la Iglesia del Nazareno en Sudamérica

Copyright © 2012 por Iglesia del Nazareno
Publicaciones SAM
Casilla de Correo 154; Código Postal 1629
Pilar, Buenos Aires, Argentina

Impreso en Argentina

Impreso en Ghione Impresores SRL

Contenido

PRESENTACIÓN	4
INSTRUCCIONES	5
Lección 1: Colocando las piezas	9
Lección 2: Directores y sus concilios	15
Lección 3: Junta de MEDD y Escuela dominical	23
Lección 4: Ministerios entre los Niños	33
Lección 5: Ministerios entre los Adultos - Primera parte	41
Lección 6: Ministerios entre los Adultos - Segunda parte	49
Lección 7: Formando líderes en todo tiempo	57
Lección 8: Preparando una Convención	65

Presentación

La serie de cursos de autoestudio DISCÍPULOS EN MINISTERIO (DEM) está diseñada para discípulos del Señor Jesucristo que están dispuestos a cumplir su orden de hacer discípulos en todas las naciones (Mateo 28:20).

Un discípulo es un seguidor de su maestro. En el caso de los discípulos de Cristo, no sólo seguimos a nuestro Maestro, también queremos ser como Él. Realmente nos falta mucho para imitarlo. El asunto del discipulado cristiano tiene que ver con permitir que Jesús sea el dueño, el amo y el Señor de todo lo que somos. Es decir, que tenga el control total de nuestra vida. Cuando Cristo Jesús tiene el control absoluto, entonces, Él comenzará a “ser y hacer” en nosotros, aún más de lo que pudiéramos “ser y hacer” por nosotros mismos. Este concepto radical de discipulado es para toda la vida.

Como todo proceso, el discipulado tiene sus etapas. La primera es recibir a Jesús como Salvador y Señor y aprender que esto significa ceder a nuestra voluntad hasta llegar al momento especial cuando Jesús toma todo el control de cada aspecto de nuestra vida. En ese momento, Dios “produce el querer como el hacer, por su buena voluntad” (Filipenses 2:13) en nosotros. Sin el completo control de Dios, no podemos servirle. Él debe producir el hacer como el querer. Únicamente después de “ser”, podemos pasar a la etapa del “hacer”.

El apóstol Pablo nos dice que “somos hechura suya, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios preparó de antemano para que anduviésemos en ellas” (Efesios 2:10). Ahora que somos parte del cuerpo de Cristo (la iglesia), y que Jesús como cabeza nos controla, entonces debemos encontrar cómo podemos ser de mayor utilidad para el Cuerpo. La segunda parte del discipulado es perfeccionarnos “para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” (Efesios 4:12).

Estos cuadernos de autoestudio nos ayudarán a profundizar en el llamado de servir a Jesucristo, lo que Dios ha designado para cada uno de nosotros. Ahora somos “linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios, para que anunciéis las virtudes de aquel que nos llamó de las tinieblas a su luz admirable” (1 Pedro 2:9). Una de las mejores maneras de anunciar las virtudes de Jesús es demostrando quién es Él por medio de un ministerio en nuestra iglesia local, es decir, siendo en verdad una parte activa de su Cuerpo.

Esta propuesta ministerial está compuesta por cuatro cursos generales y seis cursos especializados en cada ministerio específico. Los primeros cuatro cursos nos orientarán en los pasos básicos del discipulado: (1) ¿Quién es Jesús y qué significa seguirlo? (2) ¿Qué significa estar en Cristo? (3) ¿Qué significa ser parte del pueblo de Dios? (4) ¿Qué significa crecer a semejanza de Cristo? (5) ¿Qué significa ser un líder? y (6) ¿Qué significa ser un siervo líder? Los seis cursos restantes nos ofrecerán contenidos especializados en diferentes ministerios como “Evangelismo”, “Ministerio pastoral básico”,

“Educación cristiana”, “Comunicaciones cristianas: medios y literatura”, “Compasión cristiana”, “Liderazgo”, “Ministerio a la mujer”, “Misiones cristianas” y “Ministerio juvenil”.

Nuestra oración es que usted encuentre su función en el “cuerpo de Cristo” y que esta serie de cursos lo ayuden a convertirse en un discípulo involucrado en ministerio. Por esta razón Dios lo salvó y ahora usted es parte del cuerpo de Cristo.

Dr. Christian Sarmiento
DIRECTOR REGIONAL
Iglesia del Nazareno
América del Sur

El material que tiene en sus manos forma parte de uno de los cursos del proyecto Discípulos en Ministerio (DEM) que busca perfeccionar a los santos para desempeñar su ministerio como establece la Palabra de Dios en Efesios 4:12.

Este material ha sido elaborado por diferentes autores como un recurso de autoenseñanza para desarrollar con excelencia el ministerio que el Señor le ha llamado a realizar en su iglesia local.

De ninguna manera este material pretende sustituir una preparación académica formal para las personas que Dios ha llamado a dedicar sus vidas de lleno al ministerio, porque para tal fin existen varias instituciones de educación teológica en los diferentes países de nuestra Región.

Cómo usar este material:

Este curso está dividido en ocho lecciones, para estudiar ya sea en forma individual o grupal. Creemos que de ser factible estudiar las lecciones en grupos pequeños será de mayor beneficio.

Por estar diseñado el material para autoestudio no requiere necesariamente de un maestro-guía; sin embargo, si algún pastor o líder avanzado de su iglesia local puede ayudar estamos seguros que será de mucho provecho.

Usted puede decidir cuál es el mejor tiempo para estudiar cada lección. Las modalidades pueden ser muy variadas y esperamos que se ajusten a su disponibilidad de horario. Recomendamos que se estudie al menos una lección por semana.

Antes de empezar cada lección debe tener en cuenta lo siguiente:

- Dedique un tiempo de oración antes de comenzar su estudio.
- Tenga a mano una Biblia para poder buscar las citas de referencia que se encuentran en cada una de las lecciones.
- Le recomendamos realizar una lección a la vez y dedicar tiempo para responder a las preguntas planteadas, así como hacer las actividades propuestas y lograr los objetivos establecidos.

En cada lección usted encontrará diferentes secciones identificadas con sus respectivos íconos. A continuación le explicamos cuál es el significado de cada una de esas secciones.



OBJETIVOS

OBJETIVOS: Son los logros que usted alcanzará al terminar la lección. Le recomendamos leerlos y al terminar la lección preguntarse si se han cumplido. Estos objetivos están dirigidos a encaminar sus valores, sus convicciones como creyente, así como a conocer lo necesario para cumplir nuestro ministerio.

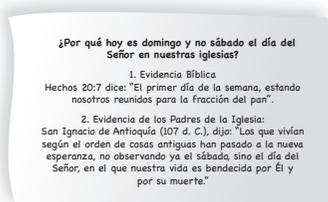


IDEAS PRINCIPALES

IDEAS PRINCIPALES: En esta sección usted encontrará un resumen de los aspectos más importantes de la lección. Lo que lea aquí es lo que se desarrollará de manera más detallada a lo largo del contenido. Le sugerimos al terminar la lección volver a las Ideas Principales y reafirmar los conceptos centrales que aprendió.



AYUDAS DIDÁCTICAS: En la columna angosta de cada lección encontrará algunas consignas relacionadas con el tema que se está desarrollando. En la mayoría de los casos son preguntas o indicaciones que le ayudarán en la comprensión y diálogo con los contenidos.



¿Por qué hoy es domingo y no sábado el día del Señor en nuestras iglesias?

1. Evidencia Bíblica
Hechos 20:7 dice: "El primer día de la semana, estando nosotros reunidos para la fracción del pan".

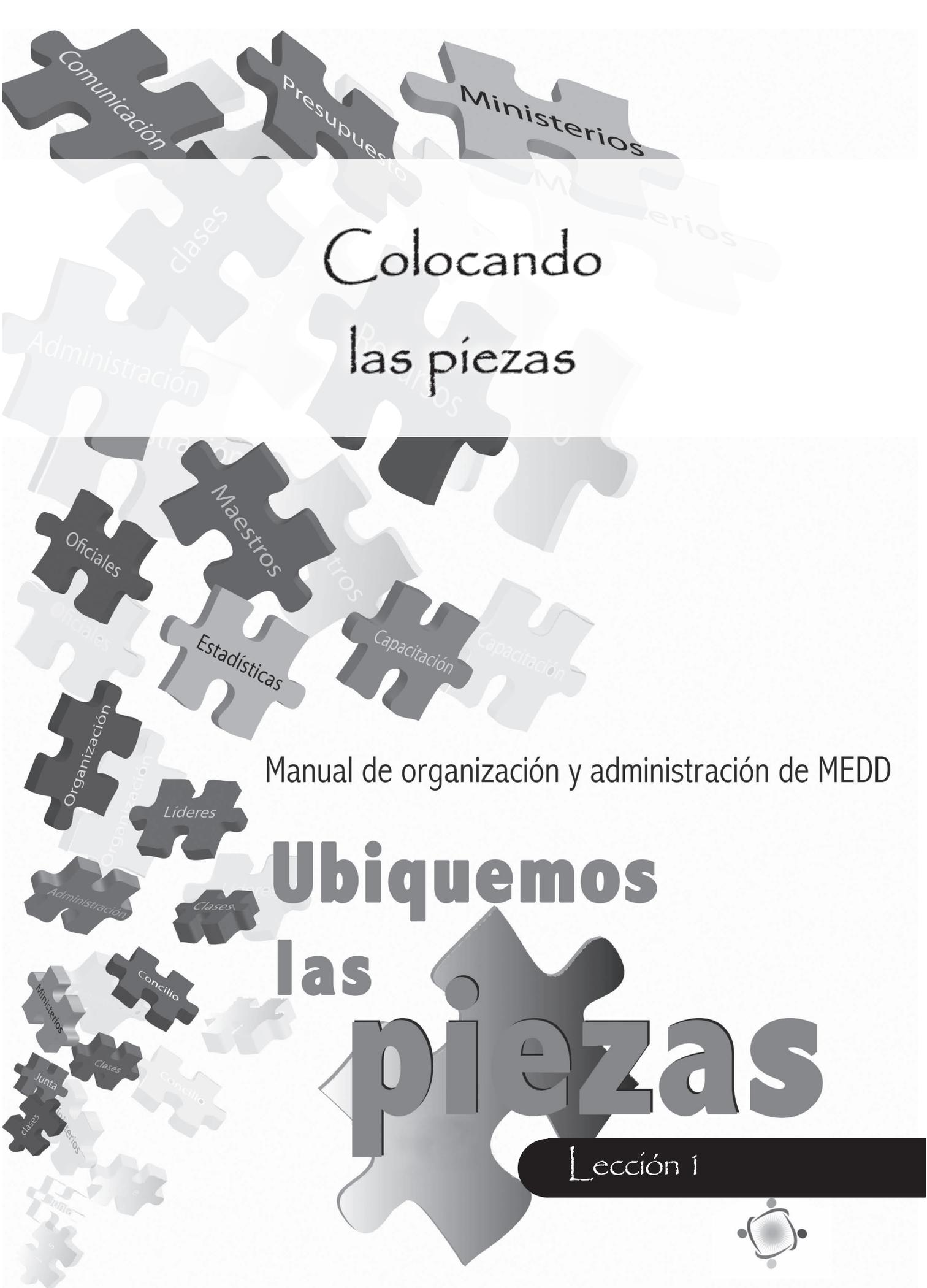
2. Evidencia de los Padres de la Iglesia:
San Ignacio de Antioquía (107 d. C.), dijo: "Los que vivían según el orden de cosas antiguas han pasado a la nueva esperanza, no observando ya el sábado, sino el día del Señor, en el que nuestro vida es bendecido por Él y por su muerte."

NOTAS COMPLEMENTARIAS: Son apuntes con información adicional que le permitirán profundizar en los contenidos que está estudiando.

Actividades

ACTIVIDADES: Al finalizar cada lección encontrará alguna tarea para reforzar lo aprendido a través de preguntas, esquemas o una consigna de carácter práctico. Le sugerimos dedicar el tiempo necesario para realizar cada actividad, lo cual le permitirá autoevaluarse en relación a su aprendizaje.

Le animamos a seguir adelante en su desarrollo espiritual como líder de la iglesia de Jesucristo. Dios tiene reservado para usted un ministerio maravilloso en su iglesia local y esperamos que este curso le acompañe e instruya para cumplir esta sagrada tarea.



Colocando las piezas

Manual de organización y administración de MEDD

Ubiquemos las

piezas

Lección 1





La organización

La organización es imprescindible para que funcione todo ministerio. Para poder trabajar en forma ordenada debemos seguir un orden

En la iglesia y en los ministerios las personas necesitan tener funciones definidas y cumplir las responsabilidades asignadas. De esa manera, no recargaremos a unas pocas personas o a nosotros mismos.

establecido, al cual debemos responder. Todo en la vida responde a un orden (la naturaleza, la procreación, el sistema solar, etc.), en el cual, si algo falla, el resto se desordena o ya no funciona con el mismo orden. En la iglesia y en los ministerios las personas necesitan tener funciones definidas y cumplir las responsabilidades asignadas. De esa manera, no recargaremos a unas pocas personas o a nosotros mismos.

Instruimos a las iglesias locales a que deban elijan como oficiales sólo a sus miembros activos, personas que den testimonio de ser enteramente santificados.

OBJETIVOS

- ✓ Conocer el organigrama para poder aplicarlo en su iglesia.
- ✓ Comprender la importancia de la organización efectiva en el ministerio.
- ✓ Enseñar a planificar previamente las reuniones.

IDEAS PRINCIPALES

- ✓ Trabajar ordenadamente, y distribuir las responsabilidades en la Escuela dominical, hace posible que todos participen del mismo modo.
- ✓ Las iglesias locales deben elegir como oficiales sólo a sus miembros activos, personas que den testimonio de ser enteramente santificados.

Junta de Ministerios de Escuela Dominical y Discipulado (MEDD)

Cada Iglesia del Nazareno local deberá elegir una junta de MEDD en la reunión anual de la iglesia, la cual tendrá la responsabilidad de los ministerios de educación cristiana de la iglesia. En iglesias de 75 miembros o menos, la junta de la iglesia podrá cumplir esas responsabilidades. Los miembros son: el superintendente de MEDD, el pastor (miembro *ex officio*), el presidente de MNI, el presidente de la JNI, el director de Ministerios entre los Niños; el director de Ministerios entre los Adultos, y tres personas en caso de iglesias pequeñas o hasta nueve en iglesias grandes. Estas personas deben ser electas de entre la membresía de la iglesia en su reunión anual. Los miembros pueden ser elegidos para términos escalonados de dos años y hasta que sus sucesores sean electos y acreditados (si su desempeño fue correcto pueden votarlo y ser reelecto). En caso de producirse la vacante de un miembro electo se deberá convocar una reunión de la iglesia para cubrir el cargo. Instruimos a nuestras iglesias locales a que elijan como oficiales sólo a sus miembros activos, personas que den testimonio de ser enteramente santificados. También que den testimonio público de la gracia de Dios que nos llama a una vida santa; que estén en armonía con las doctrinas, el gobierno y las prácticas de la Iglesia del Nazareno; y que sostengan fielmente a la iglesia local con su asistencia y sus diezmos y ofrendas (Manual de la Iglesia del Nazareno 2009-2013 párrafos 39, 145, 146).

El organigrama

al pensar en organización lo primero que debemos tener muy en claro es el organigrama del ministerio. Un organigrama es un esquema en el cual se puede ver toda la organización. Permite entender a quién se debe responder por el trabajo asignado (de abajo hacia arriba) y a quién se deben asignar las diferentes tareas (de

Ex officio es una expresión latina que se usa cuando alguien tiene un cargo por razón de tener otro. En este caso, el pastor es *ex officio* en todo los comités de la iglesia en la cual pastorea.

Trabajar
ordenadamente
ayuda a que todos
participen de las
tareas

Cuánto conoce
del Ministerio
de Escuela
Dominical y
Discipulado
(MEDD)

Un organigrama es un esquema en el cual se puede ver toda la organización. Permite entender a quién se debe responder por el trabajo asignado (de abajo hacia arriba) y a quién se deben asignar las diferentes tareas.

DISCÍPULOS EN MINISTERIO

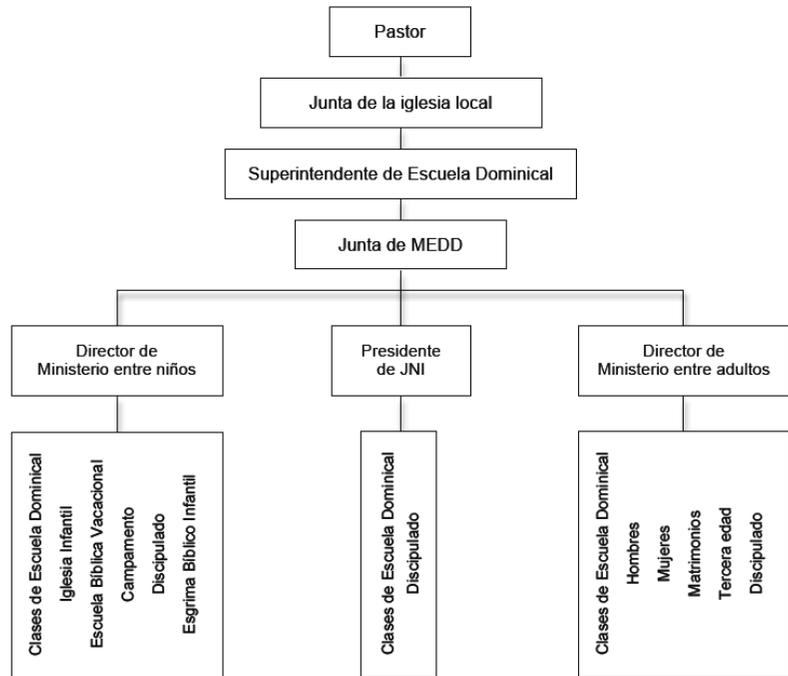


¿Qué otros beneficios encuentra de contar con un organigrama?



arriba hacia abajo). De esta manera se verá cuál es el lugar de servicio asignado a cada persona.

Más que dar jerarquía a las personas, el organigrama, señala la organización de la iglesia que contribuye al buen desarrollo de la misma. El organigrama permite obtener un lugar definido de servicio con el fin de lograr el mejor resultado



El pastor y superintendente de MEDD

Siguiendo el organigrama las funciones son las siguientes, éstas se encuentran detalladas en el Manual de la iglesia.

El pastor

El pastor por su oficio y por ser el responsable principal de la iglesia es miembro de todas las juntas y concilios que se formen en la iglesia que esté pastoreando. Recordamos que por esta razón se dice que es un miembro *ex officio*.

El superintendente de MEDD

Será elegido cada año por voto de la mayoría presente y votantes de acuerdo al *Manual*. Sus deberes serán los siguientes (Manual de la Iglesia del Nazareno 2009-2013, párrafo 146-146.6):

- Ejercer supervisión ejecutiva de todos los MEDD de la iglesia local.
- Administrar la Escuela dominical bajo lo estipulado en el Reglamento Interior de MEDD (párrafo 812).

Tiempo



Actividades

Instrucciones



1. Responder las siguientes preguntas y comentar con el resto de la clase.

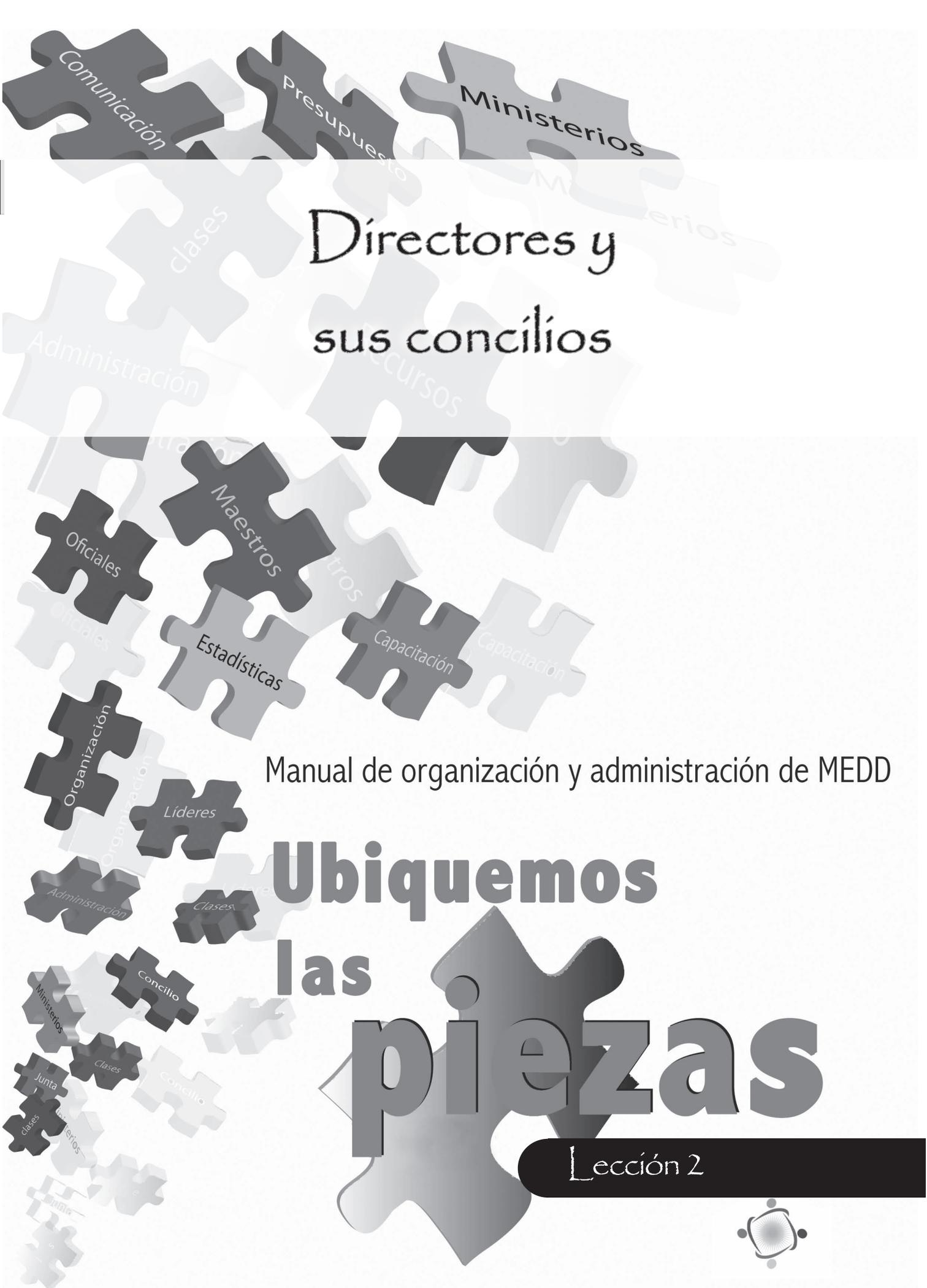
¿Es importante la organización? ¿Por qué?

¿Qué requisitos deben cumplir las personas que serán candidatos a cada cargo?

¿Qué funciones debe cumplir el superintendente de MEDD?

2. Realice una lista (acorde a la situación de su iglesia) indicando qué áreas necesitan mayor organización.





Directores y sus concilios

Manual de organización y administración de MEDD

Ubiquemos las

piezas

Lección 2





Funciones de la junta de MEDD

Los deberes y facultades de la junta de MEDD se encuentran detallados en el Manual de la Iglesia del Nazareno, pero le presentamos un breve resumen de cuáles son las funciones que debe llevar a cabo la junta:

- a. Planear, organizar, promover y llevar a cabo el ministerio de educación cristiana de la iglesia local.
- b. Alcanzar al mayor número de inconversos para Cristo y la iglesia, integrarlos al compañerismo de ésta, enseñarles la Palabra de Dios.

Todas las decisiones de la junta de MEDD deben ser presentadas por el superintendente de MEDD a la junta local de la iglesia para su aprobación.

OBJETIVOS

- ✓ Conocer las funciones de los directores que conforman este ministerio.
- ✓ Aprender cuál es la labor que deben desarrollar los concilios.
- ✓ Comprender cuáles son las funciones de la junta de MEDD.

IDEAS PRINCIPALES

- ✓ Planear, organizar, promover y llevar a cabo el ministerio de educación cristiana es una labor que se debe desarrollar con toda la iglesia.
- ✓ Sea grande o pequeño MEDD es el ministerio que abre las puertas para que todos puedan aprender de la Biblia.
- ✓ Para trabajar en orden, cada director debe formar su concilio y servir junto a él según la responsabilidad que le corresponda.

c. Determinar el currículo de los diversos ministerios, usando siempre los materiales de la Iglesia del Nazareno para formar la base del estudio bíblico y la interpretación doctrinal.

d. Planear y organizar el ministerio total de Escuela dominical de la iglesia local, de acuerdo con el Reglamento Interno de MEDD (párrafo 812).

e. Nominar en la reunión anual de la iglesia a una o a más personas aprobadas por el pastor, para el oficio de superintendente de MEDD. Las nominaciones deberán presentarse en una reunión en la que no esté presente el superintendente en funciones.

f. Nominar ante la junta de la iglesia a personas aprobadas por el pastor, para los oficios de director de Ministerios entre los Niños y director de Ministerios entre los Adultos.

g. Elegir los concilios de los departamentos de niños y de adultos de entre las nominaciones presentadas por los directores de Ministerios entre los Niños y Ministerios entre los Adultos, con aprobación del pastor y del superintendente de MEDD.

h. Elegir a todos los maestros y oficiales de Escuela dominical, quienes deberán ser creyentes de vida ejemplar y estar en armonía total con las doctrinas y reglas de la Iglesia del Nazareno, de entre las nominaciones presentadas por el presidente de la JNI y los directores de Ministerios entre los Niños y Ministerios entre los Adultos. Las nominaciones deberán ser aprobadas por el pastor y el superintendente de MEDD.

i. Elegir a un director local de Cursos de Discipulado Cristiano quien deberá organizar, promover y supervisar oportunidades de capacitación regulares para los obreros de MEDD y para toda la feligresía local (DEM). Además estar atento para que las personas nuevas reciban sus respectivas clases de discipulado según la edad. La junta de MEDD tendrá la opción de nombrar al director de Cursos de Discipulado Cristiano como miembro *ex officio* de esta junta.

j. Celebrar reuniones regulares y organizarse, eligiendo a un secretario y otros oficiales que consideren necesarios, al principio del año.

Concilios y directores de niños/adultos

La obra de MEDD se organiza mejor por departamentos: niños, jóvenes y adultos. Cada departamento debe contar con un concilio responsable de organizar y administrar la obra. El concilio se compone del director del departamento y representantes de la Escuela dominical y de otros ministerios que la iglesia provea para esa edad. La tarea del concilio consiste en trabajar junto con el director del departamento en la planificación de ministerios para el departamento y hacer provisiones para que se lleven a la práctica. Todo trabajo de los concilios de niños y adultos está sujeto a la aprobación de su director y de la junta de MEDD (Manual 2009-2013, párrafo 147).

Planear, organizar, promover y llevar a cabo el ministerio de educación cristiana es una labor que se debe desarrollar con toda iglesia

Director local del Ministerio entre los Niños

Este director es clave en la organización del Ministerio entre los Niños. Su tarea es entrenar, equipar y apoyar a los obreros locales que trabajan con niños y coordinar el ministerio integral entre los mismos (Manual 2009-20013, párrafo 147).

La junta de MEDD, recomendará a la junta de la iglesia los candidatos para director de Ministerio entre los Niños. Una vez elegido será miembro *ex officio* de la junta de MEDD.

Aunque la iglesia sea pequeña, puede tener su director de Ministerio entre los Niños. Quizás al principio tenga que compartir su labor siendo maestro o dirigiendo otro ministerio. Con el tiempo podrá ir buscando una persona que ocupe este cargo exclusivamente y le permita dedicarse más tiempo al cargo de director.

Sea grande o pequeña la Escuela dominical el director del Ministerio entre los Niños debe trabajar cerca del superintendente de MEDD y del pastor.

Somos una denominación que se caracteriza por la organización en cada uno de sus ministerios.

El objetivo central es hacer de ella un herramienta para poder alcanzar la excelencia que buscamos todos aquellos que deseamos servir a Dios.

Sus funciones de trabajo serán:

- a) Presidir el concilio del Ministerio entre los Niños que estará formado por todos los colaboradores de los ministerios de niños.
- b) Organizar y dirigir la Escuela dominical de niños y todos los ministerios que se dediquen al área de niños.
- c) Presentar el presupuesto a la junta de MEDD para armar un presupuesto general y que el superintendente de MEDD lo presente a la junta de la iglesia.
- d) Recomendar a la junta de MEDD los líderes necesarios para los diferentes Ministerios entre los Niños.
- e) Recomendar a la junta de MEDD y obtener aprobación de ésta para cualquier material didáctico que se quiera utilizar.
- f) Proveer entrenamiento a los líderes que trabajan con niños.

- g) Recibir los informes de los directores de los distintos Ministerios entre los Niños.
- h) Presentar su informe de trabajo a la junta de MEDD trimestralmente o por lo menos una vez al año según el arreglo previo con ésta.
- i) Calendarizar, junto con el concilio, todas las fechas especiales.

Sea grande
o pequeño
MEDD es el
ministerio que
abre las puertas
para que
todos puedan
aprender de la
Biblia

Concilio local del Ministerio entre los Niños

El concilio local de Ministerios entre los Niños, es un comité compuesto por el director local del Ministerio entre los Niños, representantes de la Escuela dominical y de todos los otros ministerios que se provean para niños (Escuela Bíblica Vacacional, Iglesia Infantil, Escuela dominical, Esgrima Bíblico, etc.). El concilio trabajará con el director para planear todos los ministerios para niños y para que estos planes se lleven a cabo.

La iglesia que tenga un director de Ministerio entre los Niños debe formar un concilio. Al principio, si la iglesia es muy pequeña, el concilio lo formarán el director y un maestro de Escuela dominical y cualquier otra persona que trabaje con niños, luego se irán añadiendo el que dirija la Iglesia Infantil, el director de la EBV, etc.

Director local del Ministerio entre los Adultos

La persona que dirija este ministerio es clave, incluso sería muy bueno elegir un matrimonio para que funjan como tal (Manual 2009-2013, párrafo 149 y 149.1). El director de este ministerio es responsable de dirigir el concilio de Ministerio entre los Adultos, entrenar, equipar y apoyar a sus obreros y coordinar un programa de ministerio total para adultos en la iglesia local.

La junta de MEDD recomienda el director de Ministerios entre los Adultos, a la junta de la iglesia. El director de Ministerios entre los Adultos local, por su función, es miembro de la junta de MEDD.

Las responsabilidades del director local se centran principalmente en planificar y trabajar junto a otras personas, que le ayuden a coordinar los diferentes ministerios (matrimonios, mujeres, hombres, ancianos, etc.). Por esta razón, la persona electa como director de este ministerio debe tener habilidades administrativas y la capacidad de trabajar en armonía con otros.

DISCÍPULOS EN MINISTERIO

Sus funciones de trabajo serán:

- a) Presidir el concilio del Ministerio entre los Adultos.
- b) Dirigir al concilio en la organización, promoción y coordinación de los distintos ministerios.
- c) Recomendar a la junta de MEDD los candidatos para trabajar en el Ministerio entre los Adultos.
- d) Recomendar y obtener la aprobación de la junta de MEDD para cualquier material a utilizar.
- e) Proveer entrenamiento al liderazgo bajo su cargo.
- f) Presentar una solicitud de presupuesto anual y administrar estos fondos.
- g) Presentar un calendario de actividades a la junta de MEDD.
- h) Presentar un informe trimestral o anual a la junta de MEDD según acuerdo previo.

La persona electa como director de este ministerio debe tener habilidades administrativas y la capacidad de trabajar en armonía con otros.

Están trabajando los directores y los concilios de esta manera en su iglesia

El concilio del Ministerio entre los Adultos

El concilio del Ministerio entre los Adultos es un comité compuesto por el director de este ministerio y los directores de todos los ministerios que la iglesia tenga entre los adultos (matrimonios, mujeres, hombres, adulto mayor, etc.). La tarea del concilio es trabajar en la planificación de los distintos ministerios y llevarlos a la ejecución.

El director local del Ministerio de Jóvenes

El director local del Ministerio de Jóvenes deberá llevar "a cabo las responsabilidades para la Escuela dominical de jóvenes que han sido asignadas a los directores de departamentos en los párrafos 147.1-9" (Manual 209-2013, párrafo 151.3). La Escuela dominical para jóvenes provee una plataforma de enseñanza bíblica, esencial para el crecimiento y desarrollo de jóvenes discípulos. Es un punto semanal de contacto intencional, dirigido específicamente a ellos. Todos los ministerios juveniles de la iglesia local han de ser atendidos por la Juventud Nazarena Internacional (JNI), bajo la supervisión del pastor y la junta de la iglesia local (Manual 2009-2013, párrafo 150.2).

El presidente de la JNI es miembro *ex officio* de la junta de la iglesia. En asuntos relacionados a la Escuela dominical de jóvenes, el presidente de la JNI local es responsable frente a la junta de MEDD. El presidente de la JNI local es el administrador clave de la organización de los ministerios juveniles.

Sus funciones de trabajo son:

- a) Organizar, promover y coordinar todo el ministerio para los jóvenes de 12 a 23 años de edad.
 - b) Liderar la Escuela dominical, promoviendo programas de crecimiento de matrícula y asistencia de jóvenes, en cooperación con la junta de MEDD.
 - c) Nominar a la junta de MEDD los maestros de Escuela dominical para los jóvenes.
- Los nominados deben ser aprobados por el pastor y el superintendente de MEDD.
- d) Recomendar a la junta de MEDD, para su aprobación cualquier material y recurso suplementario que se desee usar.
 - e) Proveer entrenamiento a los obreros juveniles.
 - f) Presidir el concilio local de la Juventud Nazarena Internacional local.
 - g) Presentar solicitud de presupuesto anual a la junta de MEDD.

- h) Presentar a la junta de MEDD su informe sobre Escuela dominical trimestral o anual de acuerdo a su arreglo previo.
- i) Presentar un calendario trimestral o anual de actividades juveniles en la Escuela dominical.

La función de MEDD de distrito es similar pero cualquier duda se puede consultar en el (Manual 2009-2013, párrafo 237).

En caso de que una iglesia local designe a un miembro del personal asalariado para cumplir las responsabilidades de pastor de jóvenes, se entenderá que esta persona supervisará todos los aspectos del programa y ministerio de la JNI, en cooperación con los oficiales electos en el ámbito local.

Tiempo



Actividades

Instrucciones



Responda:

¿Cuáles son las funciones de la junta de MEDD?

¿Quiénes forman el concilio de niños y quienes forman el concilio de adultos?

¿Cuáles son algunas funciones de los directores de niños y adultos?

¿Cuál es la función del presidente de la JNI en la junta de MEDD?

¿Funcionan de esta manera los ministerios en su iglesia local? ¿Cuáles de estas cosas podría implementar?





PLANEAMIENTO DE REUNIONES

Los miembros electos de la junta de MEDD, deben reunirse lo más pronto posible después de la reunión anual de la iglesia, para organizarse. Deben disponer de un tiempo prolongado para esta reunión, pues en la misma se nombrarán a los directores de grupos por edad y otros miembros necesarios. La segunda reunión puede fijarse para el futuro inmediato, para incluir todos los miembros que han sido electos a la junta de MEDD.

Si llegamos a las reuniones y no tenemos claro cómo trabajaremos y los puntos que trataremos, podría pasar que hablemos de muchas cosas pero no llegemos a nada o no tratemos los temas realmente importantes. Si la gente percibe que en las reuniones no se avanza, o no se logran algunas metas, no querrán participar en reuniones posteriores.

EJEMPLO DEL ORDEN DEL DÍA DE LA REUNIÓN DE ORGANIZACIÓN:

Iglesia del Nazareno

Agenda para la reunión de Junta de MEDD

Reunión ordinaria N° 1 - Lugar y fecha

OBJETIVOS

- ✓ Que todos comprendan la importancia de la educación cristiana.
- ✓ Ver las maneras en que se pueden planear las reuniones de la junta de MEDD y aprovecharlas al máximo.
- ✓ Conocer algunas pautas importantes para los maestros.
- ✓ Seguir la guía según el *Manual* para las matrículas y los cómputos.

IDEAS PRINCIPALES

- ✓ La educación cristiana es imprescindible en todas las edades.
- ✓ La planificación de las reuniones permite aprovechar mejor el tiempo.

DISCÍPULOS EN MINISTERIO

☺ Distribuir responsabilidades.

☺ Fijar fechas para reuniones mensuales. Se deben fijar reuniones mensuales y colocar las fechas en el calendario anual. Para ahorrar tiempo y evitar viajes innecesarios conviene fijar las reuniones antes o después de otras actividades de la iglesia.

☺ Terminar con oración.

ASUNTOS QUE SE DEBEN TRATAR EN LAS REUNIONES MENSUALES:

☺ Tiempo adecuado para refinar y completar los planes realizados en reuniones anteriores.

☺ Discusión y desarrollo de nuevas ideas y planes como sea necesario, manteniendo siempre al día el calendario anual.

☺ Adelantar trabajo de planificación para todos los días especiales y campañas, para obtener la máxima efectividad. Es necesario evaluar el efecto de cada una.

☺ Trabajar continuamente en metas y objetivos a largo plazo.

Los maestros

SECCIÓN 1. Los maestros serán nombrados anualmente de acuerdo con el *Manual*, párrafo 145.8.

SECCIÓN 2. Aún cuando lo ideal es que cada maestro sirva por todo un año, bajo ciertas circunstancias será recomendable nombrar a maestros para un período más corto.

SECCIÓN 3. En casos en los cuales se compruebe la enseñanza de doctrina no sana, conducta imprudente o descuido de responsabilidades, la junta de MEDD tendrá el derecho de declarar vacante el puesto de cualquier oficial o maestro de acuerdo con el *Manual*, párrafo 146.8.

SECCIÓN 4. Todos los maestros y maestras titulares o suplentes o candidatos deberán:

- 1) Asistir regularmente a las reuniones para obreros.
- 2) Visitar regularmente a los alumnos, a los ausentes y a los candidatos.
- 3) Aprovechar todas las oportunidades de capacitación disponibles.

4) Proveer periódicamente de oportunidades de compañerismo para la clase.

5) Asumir la responsabilidad de hacer que el área de enseñanza sea atractiva y propicia para el aprendizaje.

6) Preparar una lección eficaz cada semana.

7) Detectar las oportunidades de conducir a los alumnos a la salvación.

Cumpliendo estos requisitos tendremos maestros responsables y alumnos bien preparados. (Manual de la Iglesia del Nazareno 2009-2013. ARTÍCULO IV. MAESTROS/LÍDERES DE ESCUELA DOMINICAL/GRUPOS PEQUEÑOS, pp. 295-296).

Acciones a tener en cuenta por los maestros de Escuela dominical:

**Asistir- Visitar-
Aprovechar- Proveer-
Asumir- Preparar-
Detectar.**

¿ Es importante que los maestros cumplan estos requisitos ?

La matrícula

La División General de MEDD necesita recibir cifras correctas de matrícula y asistencia de cada distrito a fin de compilar cada año un informe preciso de crecimiento de Escuela dominical dentro de la denominación.

1. LISTA DE RESPONSABILIDAD ACTIVA. Esta lista de matrícula deberá incluir a todas las personas que declaren su disposición de asistir con regularidad. Cada maestro deberá velar por las personas incluidas en la lista.

2. LISTA DE CANDIDATOS. Incluye los nombres de todas las personas que asisten en forma irregular, pero que existe la posibilidad de contar con ellos de forma regular. El maestro debe esforzarse por animar a estas personas a tal efecto. En esta lista se incluyen a los que concurren sólo al culto devocional.

Responsabilidades:

1. Para las personas que estén incapacitadas para asistir a la Escuela dominical se creará un DEPARTAMENTO DE HOGAR. Este consistirá en que cualquier persona que esté física o vocacionalmente incapacitada para asistir a una clase regular de Escuela dominical

Se borrarán *nombres* de las listas sólo bajo la aprobación del pastor y cuando la persona muere, se mude a otra ciudad, se afilie a otra escuela dominical o solicite específicamente ser borrado de la lista.

tegorías: sesiones regulares de Escuela dominical y grupos de discipulado (grupos pequeños/células). La oficina global de MEDD necesita informes mensuales de la lista de responsabilidad y el promedio semanal de ministerios de discipulado (Escuela dominical y grupos de discipulado - grupos pequeños/células) de cada distrito para poder recopilar un registro del crecimiento de MEDD dentro de la denominación cada año.

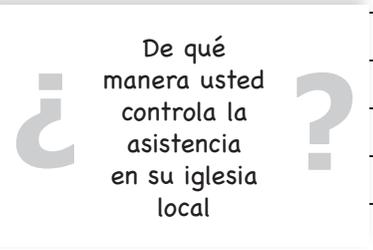
ESCUELA DOMINICAL Y DISCIPULADO

SECCIÓN 1. Una sesión de la Escuela dominical regular se definirá como un grupo organizado de personas que se reúnen cada semana en un horario y lugar específicos. El propósito de esta reunión consistirá en estudiar la Biblia, al menos por una hora, usando currículo aprobado por la junta de MEDD. Esto constituirá la asistencia semanal a la Escuela dominical regular.

- a. El cómputo de asistencia deberá cerrarse no más tarde de la mitad de la sesión regular. Lo mismo se debe aplicar a los servicios unidos o especiales.
- b. Un alumno matriculado en una Escuela dominical local será considerado como presente aunque asista un domingo a una actividad auspiciada por la iglesia a nivel local, de zona, de distrito, de región o general, tal como un retiro, una asamblea, un culto campestre, etc., siempre y cuando no sea contado en otra Escuela dominical a la que esté asistiendo. Tales actividades deberán incluir por lo menos una hora de estudio de principios bíblicos.
- c. Deberán usarse todas las sesiones de la Escuela dominical regular para determinar el promedio de asistencia del año y ese promedio deberá informarse anualmente al distrito. En la mayoría de las iglesias, se celebrarán 52 sesiones.

En algunas regiones, las temperaturas extremas ocasionalmente impedirán que se celebren sesiones de Escuela dominical regulares. La junta de MEDD de distrito, en consulta con el superintendente de distrito, deberá determinar cualquier excepción... (Manual 2009-2013, p. 294, c).

En la mayoría de las iglesias, se celebrarán 52 sesiones. En algunas regiones, las temperaturas extremas ocasionalmente impedirán que se celebren sesiones de Escuela dominical regulares.



DISCÍPULOS EN MINISTERIO

Clases de Escuela dominical

Todos los grupos (niños, jóvenes y adultos) deben tener clases de Escuela dominical. Esto es una ayuda para la formación de los miembros de la iglesia. Cada edad debe tener su clase y material aprobado previamente por la junta de MEDD local.

Total de alumnos en 2016	800
Total de domingos en 2016	52
Promedio anual	$800 / 52 = 15$
El promedio de alumnos por domingo en 2016 fue de: 15	

Las clases de Escuela dominical son las que se dan cada domingo o entre semana, con una hora de duración aproximadamente. A través de estas clases se debe buscar:

- Involucrar a las personas de todas las edades.
- Promover la maduración espiritual de los alumnos (una vida más parecida a Cristo).
- Desarrollar un tiempo de educación sobre la vida cristiana y el compromiso que ésta conlleva.
- Enseñar la Palabra de Dios con tal eficacia que los alumnos sean salvos, enteramente santificados y que maduren en su experiencia cristiana.
- Motivar al evangelismo.
- Enseñar las doctrinas de la fe cristiana revelada en la Biblia e interpretada por los Artículos de Fe de la Iglesia del Nazareno en forma sencilla y práctica.
- Preparar a los creyentes para entrar en la membresía de la Iglesia del Nazareno.
- Motivar y equipar a los creyentes para participar apropiadamente en los diferentes ministerios cristianos.

¡La función del maestro de acuerdo a cada edad es de vital importancia para lograr estos objetivos en las clases!

Don de amor

En Latinoamérica el 15% de la población adolece de alguna discapacidad, y aunque se han logrado algunos avances en cuanto a los Derechos Humanos, en las iglesias evangélicas los avances no han sido significativos, ya que casi no existen programas de atención a las personas con discapacidad y los pocos que hay, están enfocados a las personas con deficiencias auditivas.

Nuestras iglesias no son representativas de nuestras sociedades, ya que no cuentan siquiera con cinco personas discapacitadas por cada cien miembros.

Si queremos dar cumplimiento integral al mandato de la Gran Comisión de nuestro Señor Jesucristo, esta situación debe cambiar.

Entendiendo esto contamos con un ministerio especial dirigido a estas personas "Don de amor" para atender a las personas de diferentes edades con algún tipo de discapacidad (mental) y así, de esa manera, anunciarle a ellos también el evangelio.

No se ha colocado en el organigrama porque no pertenece a una edad específica y cuando se trata de discapacidades mentales todas las edades pueden estar juntas.

En nuestra congregación puede haber maestros con vocación especial para esta importante área de ministerio, sólo debemos buscar y capacitarlos para tan importante labor.

Tiempo



Actividades

Instrucciones



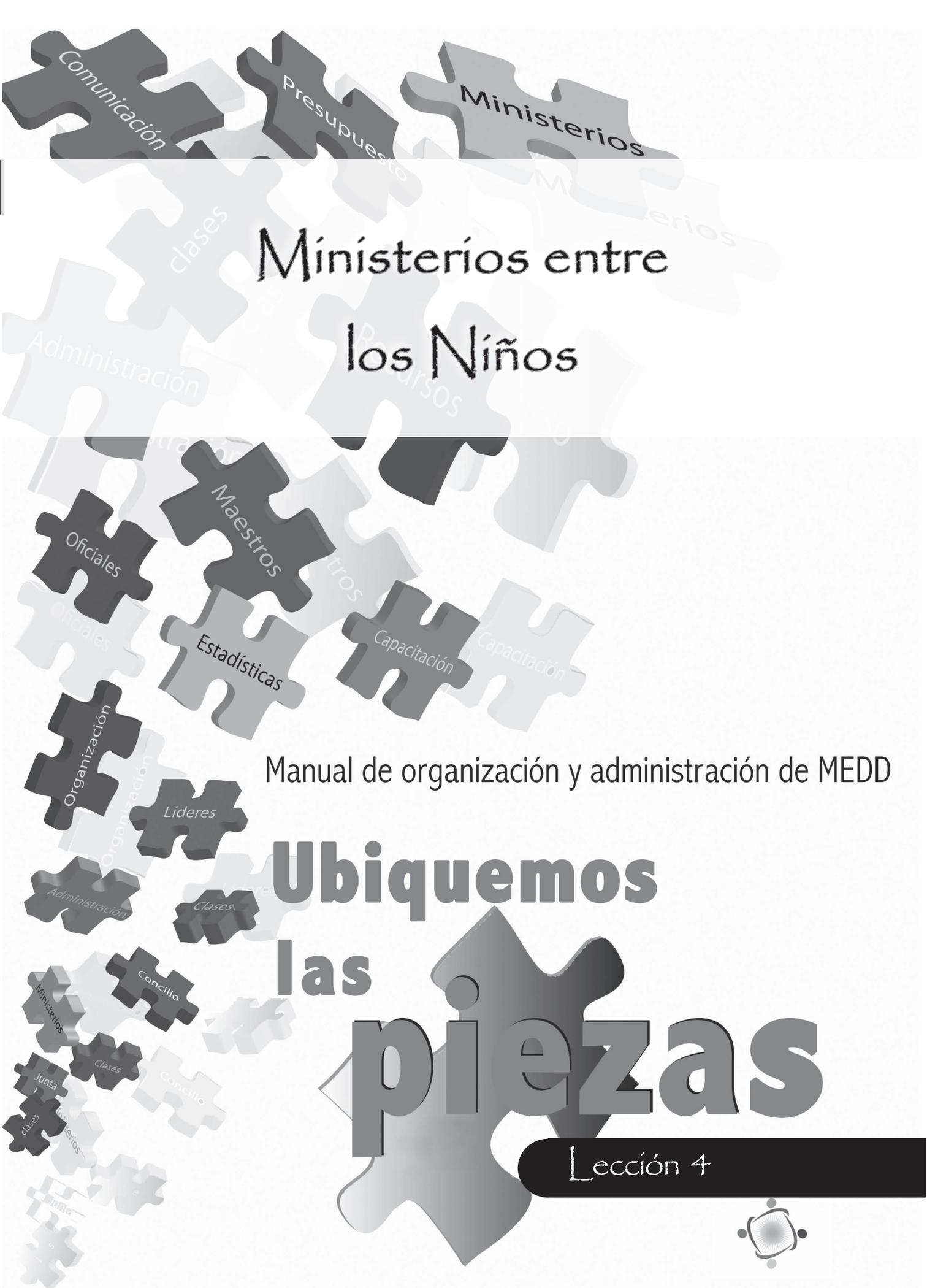
1. ¿Cree que es importante planear las reuniones? ¿Por qué?

2. Nombre las 7 cosas que todo maestro titular o suplente debe hacer.

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

3. Realice una estadística aproximada de asistencia a una de las clases de Escuela dominical de la iglesia a la que asiste.





Ministerios entre los Niños

Manual de organización y administración de MEDD

Ubiquemos las piezas

Lección 4





OBJETIVOS

- ✓ Diferenciar entre Escuela dominical y la obra evangelística con niños.
- ✓ Demostrar que el Ministerio de Esgrima Bíblico Infantil es de suma importancia para la memorización de la Biblia y como un recurso didáctico.
- ✓ Ver el campamento de niños como otro recurso del servicio educativo de toda la iglesia.
- ✓ Conocer la importancia del desarrollo de la Escuela Bíblica Vacacional.
- ✓ Entender la importancia de la evangelización del niño.
- ✓ Organizar la iglesia para y por los niños.

IDEAS PRINCIPALES

- ✓ La iglesia tiene un papel importante y cuenta con muchas herramientas que harán que los niños participen en actividades que fortalezcan su fe y aprendan mientras interactúan con otros niños.
- ✓ Los niños necesitan la salvación y crecer día a día en su vida de fe. Ellos no son tan sólo la iglesia del futuro sino la iglesia de hoy. Ellos no llegarán a ser la iglesia del futuro si no los atendemos hoy.

En un mundo tan violento como en el que vivimos entendemos hoy, más que nunca, que todos necesitamos la salvación, sin importar la edad, porque no sabemos en qué momento nuestra vida puede ser arrebatada.

Los niños no son la excepción, ellos necesitan la salvación y crecer día a día en su vida de fe. Ellos no son tan sólo la iglesia del futuro sino la iglesia de hoy. Ellos no llegarán a ser la iglesia del futuro si no los atendemos hoy. Los niños "son discípulos en entrenamiento y no discípulos en espera", por eso necesitamos contar con clases de Escuela dominical, Iglesia Infantil y otros ministerios orientados a ellos. Cada uno de estos ministerios contribuirán de diferentes maneras a su crecimiento espiritual y ayudarán a mejorar las relaciones entre ellos. ¡Adelante, ánimo hay mucho por hacer!

Diferencias entre la Escuela dominical para niños y una obra evangelística con niños

A. Escuela dominical:

Son clases que se dan cada domingo de una hora de duración aproximadamente.

Ésta involucra a todos los niños de la iglesia. En estas clases se apunta a la madurez espiritual de los alumnos, ayudándolos a buscar una vida más parecida a la de Cristo. Si en la clase hubiera algún alumno que no tuviera a Jesús en su corazón se

hará lo posible por guiarlo a esta decisión.

Nunca se debe olvidar que la Escuela dominical, como su nombre lo indica, es un tiempo de educación sobre la vida cristiana y el compromiso que ésta conlleva. Es un trabajo lento pero constante que traerá fruto a su tiempo si uno persevera.

Nunca se debe olvidar que la Escuela dominical, es un tiempo de educación sobre la vida cristiana y el compromiso que ésta conlleva.

B. Obra evangelística con niños: Este es un grupo que se reúne una vez por semana en una casa o un lugar público de un barrio o colonia donde no hay iglesia, y se desea comenzar una misión. Se realiza generalmente los sábados, pero no tiene día específico. Puede ser en la mañana o en la tarde. El tiempo de duración es de 2 horas por semana aproximadamente. En estas actividades se involucran a niños de 3 a 11 años.

¿Qué beneficio encuentra en la aplicación de estas actividades para niños?

Ministerio de Esgrima Bíblico Infantil (MEBI)

Forma parte del servicio educativo en la iglesia local. La visión del mismo se dirige hacia la preparación de la vida de los niños fundamentando toda su enseñanza en la Palabra de Dios. "Instruye al niño en su camino" es un proverbio apremiante que el Señor nos da, especialmente para nuestras sociedades tan convulsionadas y en las que fácilmente nuestros niños están muriendo (literal y espiritualmente). Esta enseñanza vivencial a través del MEBI, ayudará a que los niños no se aparten del verdadero camino, aun cuando dejen su infancia atrás.

Al organizar una clase de Escuela dominical, prestamos gran parte de nuestra atención hacia posibles actividades que puedan hacer dinámico el tiempo de enseñanza bíblica con ellos. MEBI no sólo se puede utilizar para concursar sino que también es un excelente recurso para la enseñanza dinámica, participativa y reflexiva.

Los niños además de ser un público lleno de energía, también están necesitado de aprender las verdades espirituales y su aplicación a la vida diaria. Adecue los temas o enseñanzas bíblicas que esté dando con juegos de memorización y reflexión

Es a través del mensaje de salvación y vida eterna, que se verá el verdadero cambio en la vida de los niños.

DISCÍPULOS EN MINISTERIO

De qué manera usted aplicaría en su iglesia local algunas de las ideas hasta aquí mencionadas

que ayudará al niño a aprender la palabra de Dios mientras juega y se divierte.

Aplique cada una de estas ideas, de tal forma, que los niños disfruten aprendiendo, a través del juego, la palabra de Dios. Diviértase junto con ellos.

Campamentos

El campamento de niños es otra actividad que formará e impactará la vida de los niños. A través de los campamentos lograremos que los niños conozcan a otros niños y puedan estudiar la Palabra, jugar y disfrutar mientras afirman sus enseñanzas.

El único objetivo del campamento infantil es acercar a los niños a Dios.

Es importante que a los niños se los atienda en diferentes áreas. Ellos están creciendo y necesitan ocupar el tiempo, estar con otros niños y divertirse. En este aspecto la iglesia tiene un papel importante y cuenta con muchas herramientas que harán que los niños participen en actividades que fortalezcan su fe y aprendan mientras interactúan con otros niños.

Por esta razón tenemos que poner atención a los ministerios de niños y darle la importancia que se merecen. Es a través de la evangelización, la proclamación de Jesucristo, como el único que ofrece al ser humano salvación y vida eterna, que se verá el verdadero cambio en la vida de los niños.

El campamento tiene como propósito que cada niño pueda disfrutar de un tiempo de reflexión con Dios, apartado de toda rutina. En este lugar podrá hacer amigos, jugar con libertad, madurar y ser más autónomo y, sobre todo, aprender y crecer espiritualmente. En estos programas Dios puede llamar a la salvación, o a un ministerio específico y Dios puede impactar en un sinnúmero de maneras en nuestra vida y en la vida de cada campista.

Aquí el culto no será tan formal, los niños pueden sentarse en el suelo formando un círculo en un salón multiuso o al aire libre, dependiendo de las comodidades.

Los niños se pueden formar en grupos pequeños, por cabinas o por sexo.

Se deben realizar estudios bíblicos, devocionales, estudios en medio de la naturaleza, fogatas, coros, himnos, oración, meditación personal y en grupo.

Ha participado de algún campamento
Cuente su experiencia

Recordemos que el comedor es para comer y las cabañas para dormir, sólo como excepción tendremos ahí otras actividades. Se puede también realizar un estudio por medio de una caminata por la playa o por el campo o desplazándonos de un lugar a otro contemplando la naturaleza.

Qué tema se le ocurre para un campamento y qué actividades se podrían realizar

¿
Qué tema se le ocurre para un campamento y qué actividades se podrían realizar
?

Escuela Bíblica Vacacional

Escuela Bíblica Vacacional (EBV): Es una escuela porque hay alumnos y maestros que se reúnen en clases por un período definido con un plan de estudios. Es bíblica porque todas las actividades giran en torno a la enseñanza bíblica.

La EBV son clases de una semana de duración para niños que asisten a la Escuela dominical. Estas se dan generalmente en las vacaciones de fin de curso escolar.

Puede desarrollarse entre niños y niñas de 4 a 11 años, distribuyéndolos de acuerdo a las edades.

Si el nombre escuela puede crear rechazo en los niños puede darle el nombre de festival o jornada infantil u otro nombre que considere adecuado.

Siempre está abierta a niños que no conocen al Señor y se los ubica de acuerdo a la edad. No se debe desaprovechar la oportunidad para acercar al niño a la iglesia y, si es posible, llevarlo a un acercamiento al Señor Jesús.

Los maestros deben aprovechar este tiempo para conocer mejor a los niños, sus actitudes, capacidades y aun situaciones personales.

Este debe ser un programa permanente de la iglesia.

! La EBV promueve el acercamiento y familiarización del niño/a al personal de la iglesia. Al mismo tiempo motiva el crecimiento y la evangelización de los mismos

Iglesia Infantil

¿Qué es la Iglesia Infantil?

En palabras sencillas, Iglesia Infantil es el tiempo del servicio de adoración planeado ESPECIALMENTE para los niños. Si deseamos contestar esta pregunta podemos aclarar lo que no es la Iglesia Infantil. No es otra clase de Escuela dominical. Tampoco es una guardería para los más pequeños.

La Iglesia Infantil es el servicio de adoración, preparado

DISCÍPULOS EN MINISTERIO

¿
Qué es la
Iglesia Infantil?
¿Cómo la
definirían con
sus propias
palabras
?

de manera apropiada para los niños de la iglesia de acuerdo a sus edades. Para que la Iglesia Infantil sea efectiva debe estar preparada y dirigida al nivel de comprensión del niño. Debe involucrar al niño a tener una participación activa en los servicios de adoración y no a que solamente sean oídos pasivos.

Muchos programas llevan el nombre de Iglesia Infantil. Pero, a menos que el niño participe activamente en la experiencia de una verdadera adoración, estos programas no pueden llevar el nombre de Iglesia Infantil. Esto no significa que el niño deba pasar toda la hora sentado y escuchando.

Se puede usar una gran variedad de actividades y métodos para mantenerlos interesados y para que apliquen las verdades bíblicas; pero, solamente serán válidos si nacen de la experiencia de adoración significativa. No sólo deben apelar a los sentimientos del niño, sino que los deben guiar a una experiencia clara de adoración y consagración a Dios.

Actividades

Tiempo



Instrucciones

1. Responda las siguientes preguntas:

¿Qué diferencia existe entre la Escuela dominical y una obra evangelizadora?

¿Qué es el MEBI?

¿Considera que es importante que los niños memoricen la Biblia? ¿Por qué?

¿Qué es un campamento?

¿Qué es una EBV?

¿Cómo definiría la Iglesia Infantil?

2. ¿Funcionan todos estos ministerios en su iglesia? Si pudiera iniciar un ministerio nuevo por año, ¿con cuál empezaría y con cuál terminaría?





Ministerio entre los Adultos

Primera parte

Manual de organización y administración de MEDD

Ubiquemos las

piezas

Lección 5





Ministerio a la Mujer

La misión del Ministerio a la Mujer (MAM), es *crecer*; reuniendo a las damas, ofreciendo recursos, aceptándolas, ganando otras mujeres para Cristo, enseñando las verdades bíblicas y teniendo una vida llena del Espíritu. El logo de MAM es un árbol y el propósito es glorificar a Dios desafiando a otras mujeres a: Conocer a Dios personalmente, crecer hasta la estatura de Cristo, descubrir y usar sus dones espirituales, amar y servir a su prójimo, reflejar al Señor Jesucristo en todos sus hechos.

Este propósito se logrará: Creando materiales y ofreciendo clases que incluyan el mensaje de salvación, coordinando el estudio de la palabra de Dios, diseñando maneras específicas para invitar a mujeres a la iglesia y enseñando cómo proclamar el evangelio de Cristo.

OBJETIVOS

- ✓ Explicar en qué consisten el Ministerio de la Mujer y el Ministerio de Hombres.
- ✓ Ver qué actividades específicas desarrollan los líderes que sirven en estos ministerios.
- ✓ Brindar ayudas didácticas que pueden utilizarse.

IDEAS PRINCIPALES

- ✓ El Ministerio de la Mujer promueve el acercamiento, servicio, evangelismo y crecimiento de las mujeres de la comunidad o barrio y de la iglesia.
- ✓ El Ministerio de Hombres promueve el acercamiento, servicio, evangelismo y crecimiento de los hombres de la comunidad o barrio y de la iglesia.

Las ramas del frondoso árbol, simbolizan los ministerios y programas que se pueden desarrollar. Las ramas se alimentan a través del tronco, el cual representa la iglesia local. El árbol debe estar arraigado, profundizado y establecido en Cristo y sus enseñanzas.

OBJETIVOS POR ÁREAS

ÁREA ESPIRITUAL

1. Animar a las mujeres inconversas a abrir la puerta de su corazón y permitir que Cristo llegue a ser el Señor de sus vidas.
2. Facilitar el crecimiento espiritual de la mujer recién convertida a través del compañerismo y del estudio de la Biblia.
3. Ayudar a las mujeres cristianas a crecer y madurar en el conocimiento de la Palabra, en su vida devocional, y en los frutos del Espíritu, capacitándolas para ayudar a otros.



Considera necesario un ministerio específico hacia la mujer



Por qué

ÁREA MENTAL

1. Animar a las mujeres a encontrar un propósito para sus vidas.
2. Ayudar a las madres en la tremenda responsabilidad de criar a sus hijos.
3. Ayudar a las mujeres a cultivar buenas relaciones matrimoniales.

Gracias a Dios por las mujeres que desde el principio acompañaron al hombre en el complejo trabajo de desarrollar el mundo en el cual habitamos.

ÁREA EMOCIONAL

1. Animar a las mujeres a verse a sí mismas como personas importantes, que tienen valor, y que pueden ser de gran aporte ante la sociedad.
2. Capacitar a las mujeres para enfrentar los tiempos de crisis y las presiones de cada día (por ejemplo: tiempo, finanzas, las situaciones de cambio de vida: matrimonio, maternidad, divorcio, soltería, edad crítica, cuando los hijos se van, cuidado de los padres ancianos).
3. Proveer ayuda para solucionar sus más profundas necesidades (por ejemplo: soledad, autoestima, estímulo efectivo de llevar a cabo la triple tarea, no sólo de trabajar, sino de ser esposa y madre).

ÁREA FÍSICA

1. Informar y animar a las mujeres a seguir un programa de ejercicios físicos y una buena nutrición para ellas mismas y para su familia.
2. Educar a las mujeres a través de seminarios de cuidados de salud, que incluya el balance del trabajo, el descanso, la recreación y la comprensión del estrés y cómo afrontarlo.

ÁREA SOCIAL

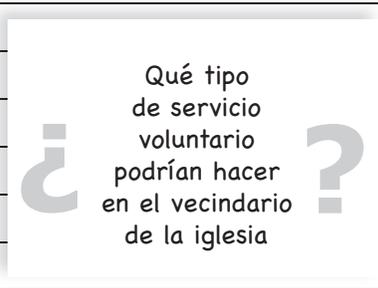
1. Proveer actividades especiales para satisfacer las necesidades de congregarse y traer a las damas de la comunidad.
2. Ayudar a las mujeres a aprender cómo desarrollar buenas relaciones y grupos de apoyo con otras mujeres.
3. Ayudar a las mujeres a desarrollar el don de la hospitalidad.

SERVICIO VOLUNTARIO

Es importante reconocer que es mejor dar que recibir. Esto no sólo se aplica a la economía sino también a otros aspectos como dar: cariño, compañía, palabra, servicio, capacitación, etc. Animar a las mujeres a canalizar sus talentos en el servicio voluntario es una forma de hacer que Cristo se refleje a través de ellas.

Una de las formas de brindar un servicio puede ser a través de los ministerios de compasión. Si no es posible organizarse, converse con el pastor para buscar formas creativas de servicio, de esta manera se ayudará a la mujer a encontrar ministerios útiles, eficaces y productivos dentro y fuera de la iglesia, para que ellas incrementen su sentido de pertenencia y sientan que son parte del cumplimiento de la Gran Comisión.

Es importante proveer a las mujeres inspiración, guía y entrenamiento para alcanzar a las mujeres de su comunidad e introducir las en el conocimiento del amor de Dios y a una experiencia personal con Cristo.



Ministerio de Hombres

El Ministerio de Hombres (Varones a Imagen de Dios, VID) surge como una necesidad de transmitir a cada hombre, cristiano y no cristiano, el mensaje de Dios acerca de su relación con su Creador y su rol protagónico en la sociedad. Este ministerio desea crear conciencia en la mente de cada varón sobre la imagen y semejanza de Dios, la cual resulta en una búsqueda incesante de la santidad de Dios. El mensaje principal del ministerio VID, se encuentra en el Evangelio según San Juan capítulo 15. A través de este pasaje el varón tendrá una convicción firme sobre su llamamiento a ser un siervo de Dios. Se ubicará como el pámpano que no puede permanecer separado de Cristo, la Vid, alimentándose día a día de su gracia para desempeñar su rol correspondiente como varón (Juan 15:5).

ÁREA FÍSICA

- Informar y animar a los hombres a seguir un programa de ejercicios físicos y una buena nutrición.
- Educar a los hombres a través de seminarios de cuidados de salud, que incluya el balance del trabajo, el descanso, la recreación y la comprensión del estrés y cómo afrontarlo.

ÁREA SOCIAL

- Proveer actividades especiales para satisfacer las necesidades de congregarse y traer a hombres de la comunidad.
- Ayudar a los hombres a aprender cómo desarrollar buenas relaciones y grupos de servicio en diferentes áreas.

Perfil del director del Ministerio de Hombres

Se debe considerar al director del Ministerio de Hombres como un líder-siervo al que los otros hombres seguirán. Por esta razón no puede ser elegido sin tener en cuenta algunas características que le ayudarán al momento de llevar adelante el ministerio.

- a) Carácter cristiano. Su carácter de acuerdo a las pautas bíblicas (Mateo 5, 6 y 7).
- b) Dedicado. Una persona que consagre sus talentos y su tiempo pensando en que su inversión espiritual traerá frutos al reino de Dios.
- c) Decidido. Una vez que haya establecido metas que tome las decisiones que considere adecuadas para el ministerio y las ejecute prontamente (esto una vez presentado y aprobado por el concilio correspondiente).
- d) Organizado. Sabemos que el liderazgo efectivo depende de la organización y su influencia. Si bien es cierto que no todos poseen las habilidades naturales de organización, se puede aprender a realizar un trabajo efectivo.
- e) Motivador. Es necesario ser afectivo y tener la capacidad de apreciar a los demás. Algunas formas para dar a conocer a la gente que lo que está haciendo es importante y apreciado, puede ser: enviando cartas, notas de agradecimiento o entregando reconocimientos.
- f) Creativo. Cuando hay creatividad se mantiene al trabajo fresco y emocionante; por lo tanto el líder es capaz de dar y recibir ideas, pensamientos y planes.
- g) Entrenador. Que constantemente esté formando e involucrando a otros hombres para servir en este ministerio.

¿ Cree que las características del perfil del director de este ministerio son importantes? ¿ Por qué

Tiempo



Actividades

Instrucciones

1. Presente ideas de cómo cumplir los diferentes objetivos en sus respectivas áreas en MAM.



ESPIRITUAL _____
MENTAL _____
EMOCIONAL _____
FÍSICA _____
SOCIAL _____

2. Presente ideas de cómo cumplir los diferentes objetivos en sus respectivas áreas en VID.



ESPIRITUAL _____
MENTAL _____
FAMILIAR _____
FÍSICA _____
SOCIAL _____



Tiempo



Actividades

Instrucciones



Iglesia del Nazareno	
Presupuesto para MEDD	Período: _____ a _____
Ingresos (entradas):	
Ministerios entre los Adultos	
Escuela dominical	_____
Ministerio a la Mujer	_____
Matrimonio	_____
Ministerio de Hombres	_____
Ventas y ofrendas especiales	_____
Ministerio entre los Niños	
Escuela dominical	_____
Culto infantil	_____
Ventas y ofrendas especiales	_____
Ministerio de Jóvenes	
Escuela dominical	_____
TOTAL DE INGRESOS	_____
Egresos (salidas):	
Aporte MEDD distrital (_____ % envío al distrito)	_____
Ministerios entre los Adultos	
Material Escuela dominical	_____
Ministerio a la Mujer	_____
Matrimonio	_____
Ministerio de Hombres	_____
Tercera edad	_____
Ministerio entre los Niños	
Material Escuela dominical	_____
Culto infantil	_____
EBV	_____
Esgrima Infantil	_____
Ministerio de Jóvenes	
Escuela dominical	_____
TOTAL DE EGRESOS	_____

MEDD



Ministerio entre los Adultos

Segunda parte

Manual de organización y administración de MEDD

Ubiquemos las

piezas

Lección 6





Ministerio del Adulto Mayor

Todos sabemos que la ley de la vida es nacer, crecer, reproducirse y morir. También es nacer, desarrollarse, envejecer y morir. No hay ser humano que ignore el hecho que un día envejecerá. Pero para el adulto mayor esto ya no es una expectativa, sino una realidad. Al envejecer sabemos que hemos cumplido con la tarea de la vida, pero raras veces nos preparamos para lo que viene después de cumplir esa tarea. Como iglesia no debemos dejar de lado a estas personas, ya que son parte de la iglesia y necesitamos acompañarlos y sostenerlos hasta que el Señor lo decida.

La edad en que comienza a funcionar este grupo varía en los diferentes países. Algunos se rigen de acuerdo al tiempo de jubilación del servicio laboral. Pero vamos a establecer características generales que podrán variar en algunos años pero se cumplirán de igual forma tarde o temprano.

De 60 a 75 años...

- ❖ Carga de responsabilidad en algunos casos por falta del cónyuge.
- ❖ Los hijos se van de la casa.
- ❖ Más tiempo libre.
- ❖ Aparecen problemas de salud.
- ❖ Estabilidad financiera o urgencia por tenerla.

OBJETIVOS

- ✓ Dar a conocer la importancia y el desarrollo del ministerio del adulto mayor.
- ✓ Dar a conocer la importancia y el desarrollo del ministerio de matrimonios.

IDEAS PRINCIPALES

- ✓ Si deseamos tener un ministerio efectivo con los adultos mayores debemos tratar de conocerlos y entenderlos lo más que podamos.
- ✓ El matrimonio nació en el corazón de Dios y debemos guiar a los matrimonios a que vivan casados y felices.

Conociendo un poco más al adulto mayor

Si deseamos tener un ministerio efectivo con los adultos mayores debemos tratar de conocerlos y entenderlos lo más que podamos. Entre más nos introduzcamos en su mundo más fácil nos será acompañarlos y ayudarlos en la etapa que están viviendo. Para lograr comprender mejor al adulto mayor detallamos las siguientes pautas que le ayudarán:

- I. Los adultos mayores no son niños grandes.
- II. No son todos iguales.
- III. No son demasiado ancianos para aprender.
- IV. No han perdido totalmente la posibilidad de cambiar.
- V. No se han endurecido a las demandas de Cristo.

Si deseamos tener un ministerio efectivo con los adultos mayores debemos tratar de conocerlos y entenderlos lo más que podamos.

Ministerio de Matrimonios

Día a día las estadísticas nos asombran al ver el aumento de divorcios y el descalabro que esto produce en la familia. La iglesia no está exenta de esta situación. Por eso, como iglesia, es importante que trabajemos en el área preventiva y ayudemos a los matrimonios a volver al plan original de Dios desde un principio.

Si leemos la Biblia con detenimiento veremos que CAFÉ fue el plan de Dios desde el principio. *"Luego, Dios el Señor dijo: No es bueno que el hombre esté solo. Le voy hacer alguien que sea una ayuda adecuada para él"* (Génesis 2:18, versión Dios habla hoy, [DHH]).

Tenemos una realidad que no podemos desatender y son los matrimonios.

¿Por qué CAFÉ?

Ministerio de Matrimonios CAFÉ (CA)SADOS (FE)LICES nació al observar la realidad de los matrimonios en general y de la iglesia cristiana en particular. No podemos dejar de admitir que los problemas en el seno matrimonial crecen sin resolverse día a día y, en muchos casos, llevan al matrimonio al punto de la separación y el divorcio. ¿Qué hacer? es el grito y la pregunta obligada de aquellos que estamos involucrados en la pastoral y comprometidos con Dios en llevar adelante su misión.

C. Social

1. Abrir un espacio donde los matrimonios cuenten sus experiencias entre sí, en un ambiente de confianza y de confidencialidad.
2. Establecer vínculos con matrimonios que no conocen a Cristo de manera que se favorezca su evangelización.

D. Física

1. Concientizar al matrimonio del cuidado del cuerpo de cada cónyuge.
2. Crear espacios para que el matrimonio aprenda a disfrutar de la actividad física.
3. Enseñar al matrimonio sobre los principios de Dios para una vida sexual plena.

E. Mental

1. Proveer adecuada información para una vida matrimonial plena.
2. Renovar la manera de pensar acerca del matrimonio haciendo el puente entre los principios universales y trascendentes de Dios con cada cultura particular y sus propios estilos de matrimonio.
3. Ayudar a incorporar en la vida diaria los principios bíblicos de Dios para el matrimonio.

Los directores del Ministerio:

Estarán expuestos en todo momento. Ellos serán una referencia para los demás matrimonios y un ejemplo a seguir para los jóvenes que piensan formar su matrimonio. No se trata de directores para organizar algunas actividades en el año, se busca personas capaces de enfrentar esta tarea con una visión pastoral. Por ello, y con todo esto en mente, es necesario tomar ciertas consideraciones.

Matrimonio: Se hace fundamental que esta tarea sea dirigida por un matrimonio. La naturaleza del ministerio así lo exige. Puede ser causa de grandes problemas que una persona sola (sea varón o mujer) dirija un Ministerio de Matrimonios. También debemos estar seguros de que se trata de un matrimonio que está casado por civil (legal) y por lo religioso (iglesia cristiana). Si es necesario debemos pedir los comprobantes.

Miembro de la iglesia local: Quiérase o no, ellos serán la referencia cuando se hable de matrimonio. Por lo tanto, el matrimonio director debe ser miembro en plena comunión de la iglesia local donde se desarrolla el ministerio.

De buen testimonio: El buen testimonio es un requisito de todo cristiano y se vuelve fundamental cuando llevamos a cabo una posición de liderazgo. No se trata de buena gente, sino de personas que, como matrimonio, encarnan los principios y valores de la palabra de Dios y los llevan a la práctica en su vida diaria.

Responsables: El matrimonio director debe ser responsable de los compromisos adquiridos. Fechas, horarios y lugares deben respetarse en todo tiempo, ya que cambiar esto constantemente produce inestabilidad en el ministerio.

El inicio del Ministerio

El inicio es clave en las reuniones de matrimonios, pues determinará la asistencia a las actividades futuras. Debe ser puntual, dinámica, en un ambiente informal, participativo y social.

Puntualidad: Se debe iniciar a la hora establecida con la primera pareja que llegue. No se debe esperar a nadie, se debe comenzar con los que estén presentes. Esto dará la pauta para reuniones posteriores. Además se debe honrar a los que llegan a tiempo.

Dinámica: En este tipo de reuniones se debe evitar que una sola persona hable todo el tiempo. Divida la actividad en varios segmentos cortos para que haya variedad en el programa.

Ambiente informal: Cuando decimos reunión informal nos referimos a un ambiente relajado donde las personas se puedan sentir como en casa con un grupo de amigos. Esto ayudará si algunas personas invitan a sus esposas o esposos que no son cristianos o algún matrimonio amigo que aún no conoce al Señor.

Participativa: Es bueno que las personas puedan participar de la actividad. Se deben hacer diferentes dinámicas donde puedan platicar los cónyuges.

Social: Si se ha creado un lindo ambiente, a las personas les agrada quedarse platicando un rato después de una reunión. Al finalizar se puede preparar café, refresco y algún bocadillo para compartir. Pueden repartirse o turnarse con los matrimonios para traer galletas o sándwich o solicitar que cada matrimonio traiga algo para compartir.

Debemos evitar que las parejas tengan que contar intimidades al resto del grupo, pues el matrimonio para muchos es muy reservado, y esto puede hacerles sentirse incómodos.

Sea respetuoso de los horarios pactados

Tiempo



Actividades

Instrucciones



1. Escriba las responsabilidades con el adulto mayor:

Como cristianos: _____

Como familia: _____

Como iglesia: _____

Como comunidad: _____

Como amigos: _____

2. Ministerio de Matrimonios

Explique en qué consiste el Ministerio de Matrimonios:

Objetivo _____

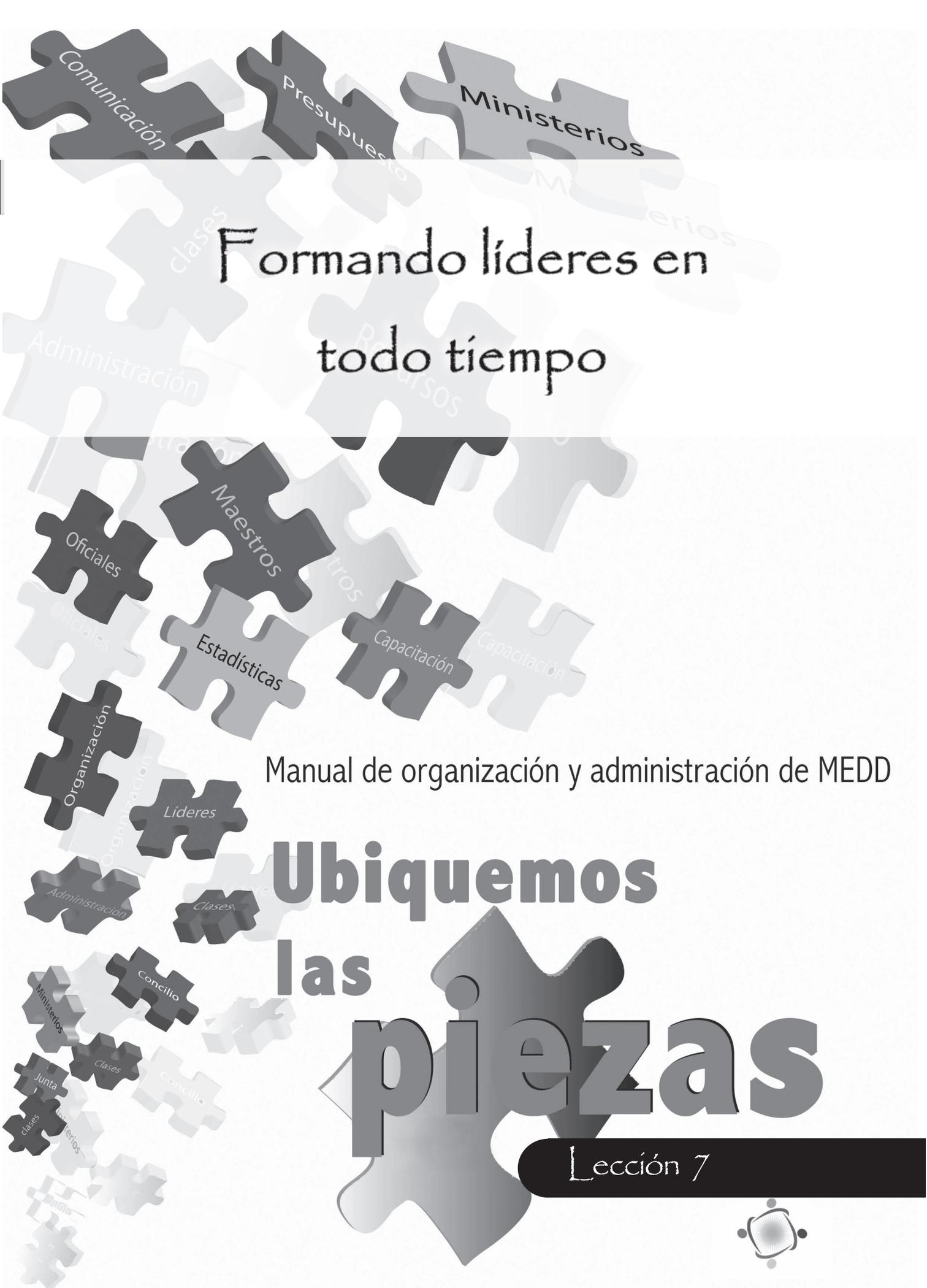
Propósito _____

¿A quiénes va dirigido? _____

Si considera importante que este ministerio se desarrolle en las iglesias locales, ¿cómo puede colaborar usted para que esto sea posible?

3. ¿Qué opina de esta afirmación?: Dios no creó a la mujer como instrumento de tortura, ni para competencia con el hombre; por el contrario, la creó igual a él y al mismo tiempo diferente, como el complemento perfecto.





Formando líderes en todo tiempo

Manual de organización y administración de MEDD

Ubiquemos las

piezas

Lección 7





La formación de líderes no debe ser ocasional, para algunos, o cuando haya necesidad. Debe ser algo constante, algo continuo y parte de la vida misma de la iglesia.

Nunca debemos comenzar un ministerio y trabajar solitariamente, sin pensar en otras personas. Tampoco debemos comenzar a trabajar pensando que otras personas se añadirán después, porque si esto no sucede, cuando la persona que está sirviendo actualmente deje el ministerio, este morirá.

OBJETIVOS

- ✓ Enfatizar la importancia de formar líderes.
- ✓ Brindar herramientas necesarias que ayuden a la formación de líderes.
- ✓ Enseñar los deberes del maestro o líder que desea servir en un ministerio.
- ✓ Mostrar la importancia de trabajar en el presupuesto.

IDEAS PRINCIPALES

- ✓ La gente debe entender que todo lo que hacemos es un servicio a Dios y su iglesia.
- ✓ Nunca debemos comenzar un ministerio y trabajar solitariamente, sin pensar en otras personas.
- ✓ Si deseamos involucrar a la congregación en las actividades, debemos anunciarlas con claridad y buena anticipación.

Escogiendo líderes

Siempre es difícil encontrar personas que lleven adelante un ministerio, o sean maestros de una clase. Aquí incluimos algunos puntos a tener en cuenta al momento de buscar personas que sirvan en un ministerio.

a. Pida a Dios que lo guíe hacia los candidatos.

b. Hable con la gente personalmente, mostrándole que tiene interés en involucrarla en el ministerio y que cree que posee la capacidad para hacerlo.

c. Haga pedidos públicos, anuncie la búsqueda y capacitación de líderes en forma oral y por medio de carteles.

d. Observe a jóvenes y adultos que parecen tener aptitudes para el liderazgo o

DISCÍPULOS EN MINISTERIO



Qué pasajes bíblicos utilizaría para motivar al servicio



- Hable con una persona a la vez, sobre una tarea particular.
- Durante su visita, ore con el candidato sobre la decisión.
- Explíquelo que usted le está reclutando para un ministerio y no que simplemente está llenando una vacante.
- Explíquelo sobre la importancia del servicio y la bendición que esto conlleva.

Equipe a los obreros para la tarea

- Muestre los materiales que usarán para las clases.
- Converse con ellos acerca de las oportunidades de entrenamiento que hay disponibles, tales como: libros de texto, libro de entrenamiento, conferencias de entrenamiento (locales, zonales y distritales de la denominación, entrenamiento sobre la marcha, observando a un maestro como modelo).

En una iglesia que crece, el reclutamiento es una tarea constante.

- Provea facilidades y equipo adecuado para enseñar.

Sea considerado

- Dé como mínimo una semana al candidato para que lo piense, ore y lo converse con su familia.
- Sea claro al decirle que se está comprometiendo por un tiempo limitado.
- Muéstrole su agradecimiento.



que aceptan servir reciben muchas bendiciones espirituales



- Realice un culto especial para presentar a los maestros que servirán durante el año.
- Comuníquelo verbalmente y por escrito su aprecio y agradecimiento.

Deberes del maestro o líder de un ministerio

1. Estar presente cada domingo y en las actividades de la iglesia.

Nada acaba más rápido con el éxito del maestro o líder que la ausencia frecuente a las clases, los cultos y actividades de la iglesia.

2. Llegar puntualmente.

Es muy importante llegar por lo menos 15 minutos antes de la hora de la clase o actividad, esto dará idea de orden.

3. Ser responsable.

Si por algún motivo no puede estar presente, deberá notificar a alguien, que pueda llevar la clase o la actividad adelante, con suficiente anticipación para que el reemplazante pueda prepararse bien.

Es indispensable conocer las características del grupo de personas con las que se trabaja, los intereses y necesidades de cada uno.

4. Visitar o comunicarse con los alumnos o las personas que participan de la clase o del ministerio.

Debe preocuparse cuando alguien se ausente y estar pendiente para llamar y preguntar si se encuentra bien o si necesita algo. Puede suceder que la persona se encuentre en algún problema y usted pueda ser de bendición en ese momento.

5. Prepararse espiritualmente.

Nunca descuide su relación personal con el Señor, es importante que mantenga una relación fresca con su Señor y Dios.

6. Familiarizarse con temas actuales.

Es bueno que siempre esté actualizándose y buscando información para mejorar el ministerio.

Presupuesto

Un presupuesto es una tabla apreciativa de ingresos y egresos que sirve para controlar lo que se tiene o lo que se espera tener en comparación con lo que se espera invertir. La adopción de un sistema de presupuesto anual y mensual, hubiera salvado a muchas iglesias locales que están hoy en calamidad económica.

DISCÍPULOS EN MINISTERIO

El presupuesto predice los gastos y el informe financiero los registra. Tratándose de administrar dinero, debemos tener mucho cuidado, en especial el ajeno, porque esta responsabilidad compromete la santidad de los líderes.

Para los efectos de gastos pequeños y frecuentes, conviene mantener un fondo fijo o caja chica, administrado por el tesorero, todo desembolso se debe sustentar con facturas o recibos presentados inmediatamente después del gasto.

Para que se apruebe un presupuesto primeramente se deben señalar las necesidades por las cuales se está recomendando tal o cual proyecto. Esto debe hacerse con verdadera sinceridad, para no dar la impresión de una mera propaganda.

Muchas veces los presupuestos se rechazan porque no se presentan bien. Para que se apruebe un presupuesto primeramente se deben señalar las necesidades por las cuales se está recomendando tal o cual proyecto. Esto debe hacerse con verdadera sinceridad, para no dar la impresión de una mera propaganda. Luego deben destacarse las ventajas que se obtendrán al realizar ese programa. Esto se puede hacer reuniendo datos e informaciones sobre otros grupos que lo han logrado. Finalmente, explique cuán fácil y económico será el plan. Eso animará a todos y les hará notar la sensatez del líder al tomar en consideración los bolsillos y todos los recursos de su gente. El entusiasmo bien fundado es contagioso y motiva a la acción.

Está presentando los presupuestos de una manera correcta

Ideas para obtener recursos

Para algunas metas especiales, como compra de libros de Escuela dominical, se pueden realizar algunas actividades. Por ejemplo: 1. Con latas fabricar alcancías y dárselas a los niños para que se las lleven a sus casas y junten allí para sus libros. 2. Se pueden colocar alcancías en las aulas para que los niños traigan monedas y vayan ahorrando durante todo el año para sus libros. 3. Se puede pedir que los padres paguen los libros de los niños y se consigan becas para comprar los libros de los niños que sus padres no pueden comprarlo por diferentes motivos. 4. Se puede colocar una cartulina con dibujos de libros y asignar a las familias o grupos de persona la compra de un libro para los niños que sus padres no asisten a la iglesia. 5. Se pueden realizar ventas de comidas donadas durante algunos domingos al finalizar el culto. 6. Se pueden vender material de reciclaje como papeles, cartones o latas

Actividades

Tiempo  15'

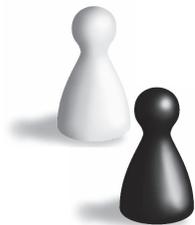
Instrucciones



1. Anote 4 características importantes o deberes que debe tener el maestro o líder.

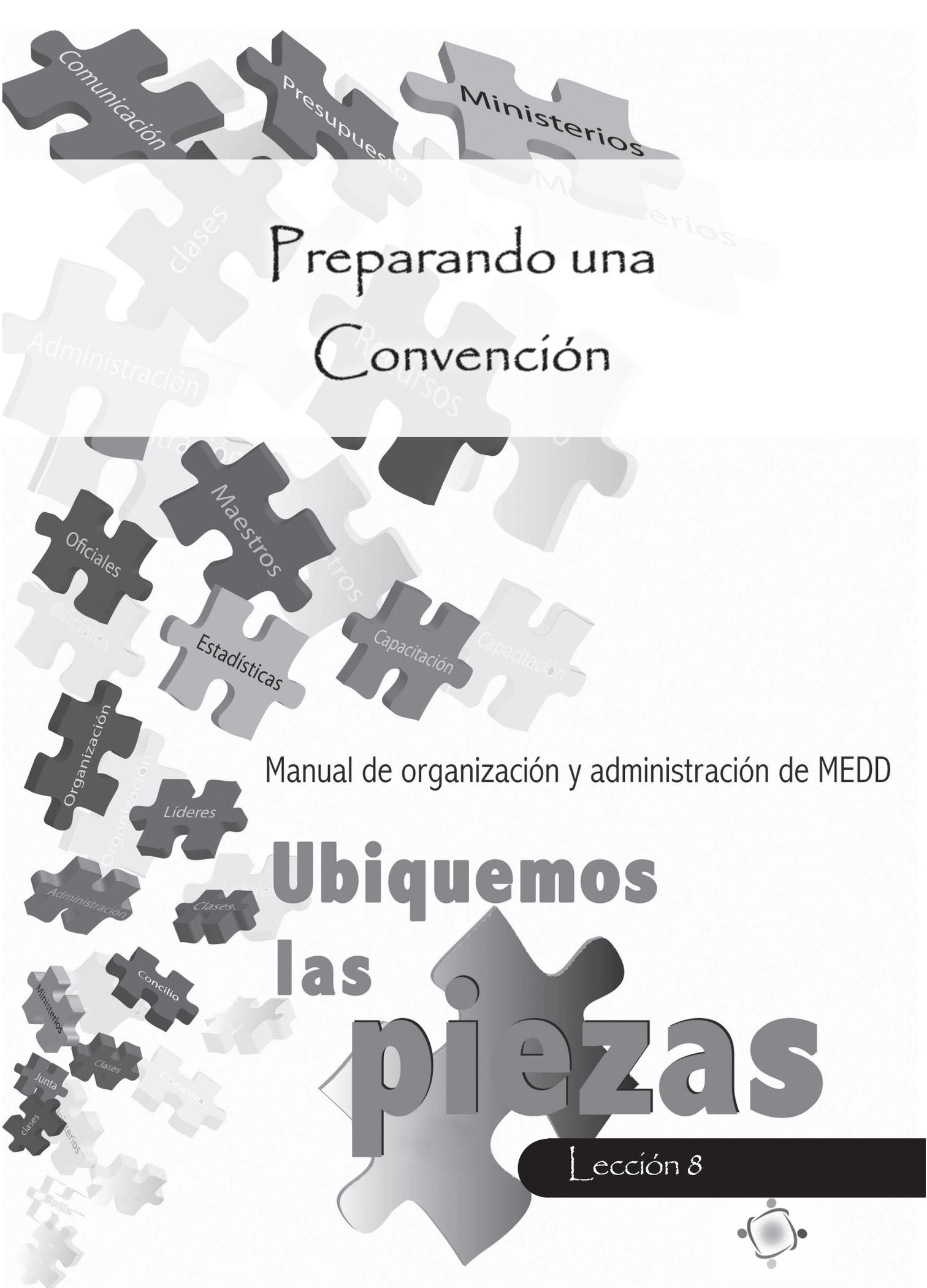
¿Luego de la lección cambió su forma de ver el servicio misionero en su país?

- _____
- _____
- _____
- _____



2. Realice un presupuesto acorde a su iglesia local.

* Vea el cuadro de la página 48.



Preparando una Convención

Manual de organización y administración de MEDD

Ubiquemos las

piezas

Lección 8





Toda organización tiene un tiempo en que se reúne y se detalla lo que se ha realizado durante el año: los logros, los fracasos y las nuevas metas.

Importancia de la Convención

Los detalles de las actividades de distrito se pueden encontrar en el Manual de la Iglesia del Nazareno. Estas actividades deben ser atractivas y de interés para las personas que asistan. Es importante que aquellos que están invirtiendo de su tiempo y muchos de su dinero o de sus ministerios, sientan que aprenden y llevan nuevas ideas y materiales para el nuevo año en el cual les tocará trabajar, y a muchos de ellos, por primera vez.

Si el presidente de MEDD distrital continúa un año más, debe presentar a la Convención el plan para el nuevo año.

Este es el tiempo en que las iglesias pueden dar sugerencias, hacer peticiones, proponer algún proyecto. No

Para esta ocasión se debe buscar un orador que sea motivador. La convención debe tener buena publicidad, insistente y con suficiente tiempo. Es imprescindible que cada iglesia lleve a su superintendente de MEDD y delegados locales.

OBJETIVOS

- ✓ Enseñar sobre la importancia de la Convención.
- ✓ Mostrar de qué manera se participa en la Convención.
- ✓ Exponer brevemente en qué consiste una Convención General de MEDD.

IDEAS PRINCIPALES

- ✓ Las convenciones son ese tiempo especial del año donde el pueblo de Cristo se reúne para contar lo que Dios ha hecho con la iglesia en el año, para capacitarse y para determinar con otros hermanos las metas para el nuevo año.

podemos reclamar el resto del año si no hemos sido parte en un encuentro tan importante como lo es la Convención Anual de MEDD.

Participación en la Convención

Los miembros *ex officio* de la Convención de MEDD de Distrito serán: el superintendente de distrito, todos los pastores, los ministros con licencia distrital, los ministros jubilados con asignación, los obreros asociados de tiempo completo, el presidente distrital de MEDD, los superintendentes de MEDD locales electos antes de la Convención de Distrito y los que estén ocupando su cargo al celebrarse la Convención, los directores locales y de distrito de niños y adultos, el presidente de la JNI de distrito y todos los presidentes locales de la JNI, los miembros electos de la junta de MEDD de Distrito, los miembros laicos de la junta Consultora de Distrito, y todos los maestros nazarenos de educación cristiana, de tiempo completo, con afiliación en ese distrito.

La junta de MEDD distrital servirá como comité nominativo para seleccionar el doble del número de candidatos que serán electos por pluralidad de votos. Estos candidatos deberán ser miembros de la Iglesia del Nazareno, participar activamente en uno de los MEDD y ser seleccionados de entre los departamentos por edades (obrerros entre niños, jóvenes y adultos). En caso de que los representantes electos no puedan asistir, se designarán representantes suplentes según el orden de votos recibidos.

El presidente de MEDD que está fungiendo en el momento de la Convención debe ser el encargado de dirigirla acompañado por el superintendente de distrito. Ellos junto con el/la secretario/a de MEDD deben estar en una mesa en la plataforma durante el tiempo que dure la actividad.

Debemos planear la preparación de la asistencia a la Convención con suficiente tiempo para que sea de provecho para cada uno de los que asisten

Es importante que asista a la Convención Anual de MEDD

Programa de Convención Distrital de MEDD

Servicio devocional.

El orden para la Convención puede ser el siguiente:

1. Saludos y bienvenida.

Presentar las representaciones por iglesias presentes y visitas.

DISCÍPULOS EN MINISTERIO

la Convención para discusión y luego deberán aprobarse para poner en práctica.

10. Informe del Comité de Escrutadores con el resultado de las votaciones.

11. Responsabilidades. Una vez que se tienen los nuevos líderes electos sería bueno explicar a la Convención cuáles serán sus funciones.

12. Instalación de la nueva junta de MEDD.

Si no va a tener un culto en la noche haga que al terminar la Convención pase la nueva directiva al frente y se lea junto con ellos **El Pacto del Obrero Cristiano** (adjunto en la parte de Recursos que está en el Manual de la Iglesia del Nazareno) y luego, el superintendente de distrito junto con los pastores, pueden orar por ellos.

13. Finalización de la Convención.

14. Receso.

15. En caso que hubiera talleres se darán después de la Convención.

16. Si la actividad dura todo el día se puede realizar un culto en la noche.

Reemplazo de cargos después de la Convención o Asamblea de distrito

En caso que una persona renuncie, o fuera quitada del cargo a mitad del período para el cual fue electo, el superintendente de distrito junto con el junta de MEDD nombrarán a su reemplazo por el tiempo que falte hasta completar el período. En la siguiente Convención se seguirán los pasos de una Convención ordinaria.

Convención Global de MEDD

Juntamente con cada Asamblea General, MEDD celebrará una Convención Global. Los representantes electos (y visitantes) se reunirán con el propósito de recibir inspiración, motivación y capacitación a fin de equipar y enriquecer la participación al cumplir la misión y el propósito de MEDD a nivel global.

Los representantes *ex officio* ante la Convención de MEDD General serán: los superintendentes de distrito, los presidentes de MEDD de distrito, los directores distritales de Ministerios entre los Niños y Ministerios entre los Adultos, los profesores de educación cristiana en las universi-

Tiempo



Actividades

Instrucciones

1. Divida la clase en grupos de acuerdo al número de alumnos, luego reparta fichas que contengan las siguientes preguntas:

	<p>¿Por qué es importante una Convención?</p> <p>¿Cuáles son los pasos a seguir en la preparación de una Convención?</p> <p>¿Quiénes son los delegados ante la Convención Distrital?</p>

Luego de un tiempo prudencial pida que cada grupo exponga las repuestas obtenidas.

2. Responder:

¿Qué informes deben leerse en una Convención?

¿Quiénes son los delegados ante la Convención Global?

3. Mencione los pasos a seguir para la preparación de una Convención.



¿Qué es lo que Jesucristo espera de sus discípulos? ¿Cuál es nuestro llamado? ¿Cómo puedo servir a Dios en mi iglesia local? Estas son algunas preguntas fundamentales que todo creyente necesita hacerse con seriedad delante de Dios.

Esta serie de cursos de autoestudio DISCÍPULOS EN MINISTERIO (DEM) está diseñada para personas que han creído en Jesucristo como Salvador y Señor y que están dispuestos a cumplir su mandato de hacer discípulos en todas las naciones (Mateo 28:19).

El programa DEM está compuesto por cuatro cursos generales y seis cursos especializados en cada ministerio específico. Los primeros cuatro cursos nos orientarán en los pasos básicos del discipulado cristiano:

- ¿Quién es Jesús y qué significa seguirlo?
- ¿Qué significa estar en Cristo?
- ¿Qué significa ser parte del pueblo de Dios?
- ¿Qué significa crecer a semejanza de Cristo?

Los seis cursos restantes nos ofrecerán contenidos especializados en diferentes ministerios como: "Evangelismo", "Ministerio pastoral básico", "Educación cristiana", "Comunicaciones cristianas: medios y literatura", "Compasión cristiana", "Liderazgo", "Ministerio a la mujer", "Misiones cristianas" y "Ministerio juvenil".

Cada curso está dividido en ocho lecciones, para su estudio, ya sea en forma individual o grupal. Estos diferentes materiales nos ayudarán a especializarnos en el llamado de servir a Jesucristo.

Ahora somos "... linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios, para que anunciéis las virtudes de aquel que nos llamó de las tinieblas a su luz admirable" (1 Pedro 2:9). Una de las mejores maneras de anunciar las virtudes de Jesús es demostrando quién es Él por medio de un ministerio en nuestra iglesia local, es decir, siendo una parte realmente activa de su cuerpo.

¡Dios tiene reservado para usted un ministerio maravilloso y esperamos que estos materiales le acompañen e instruyan para cumplir esta sagrada tarea!

**UBIQUEMOS
LAS PIEZAS**



VIDA CRISTIANA